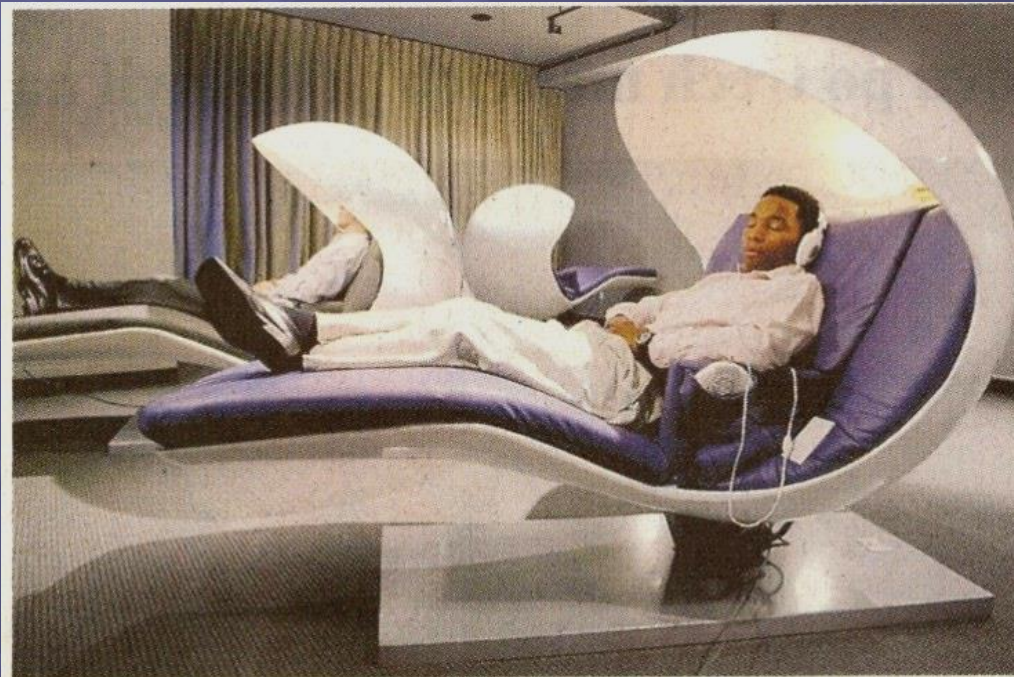


MOTIVAČNÍ ŠKOLENÍ BOZP ZAMĚSTNANCŮ NA PODPORU VYTVÁŘENÍ POZITIVNÍHO PŘÍSTUPU K PREVENCI RIZIK



Listopad 2011

NOVÉ POJETÍ OCHRANY ZAMĚSTNANCŮ PŘI PRÁCI ANEB MŮŽE BÝT PŘI PRÁCI POHODA?



DÁVAJÍ SI DVACET. Lidé pracující na newyorském Manhattanu si mohou na dvacet minut zdřímnout ve speciálně vyrobených kójkách. přijde je to na 14 dolarů.

FOTO: REUTERS

BOZP již není jen o pracovních úrazech

Od 1. ledna 2001 je BOZP nově pojata. Není pouhou protiúrazovou prevencí, ale je zaměřena na všechny aspekty související s prací. Například i na stres, sexuální obtěžování.

Bezpečnost a ochranu zdraví při práci nelze chápat jako prostředek ochrany zdraví při výkonu práce, ale jako systém chránící před negativními důsledky života v pracovním procesu.

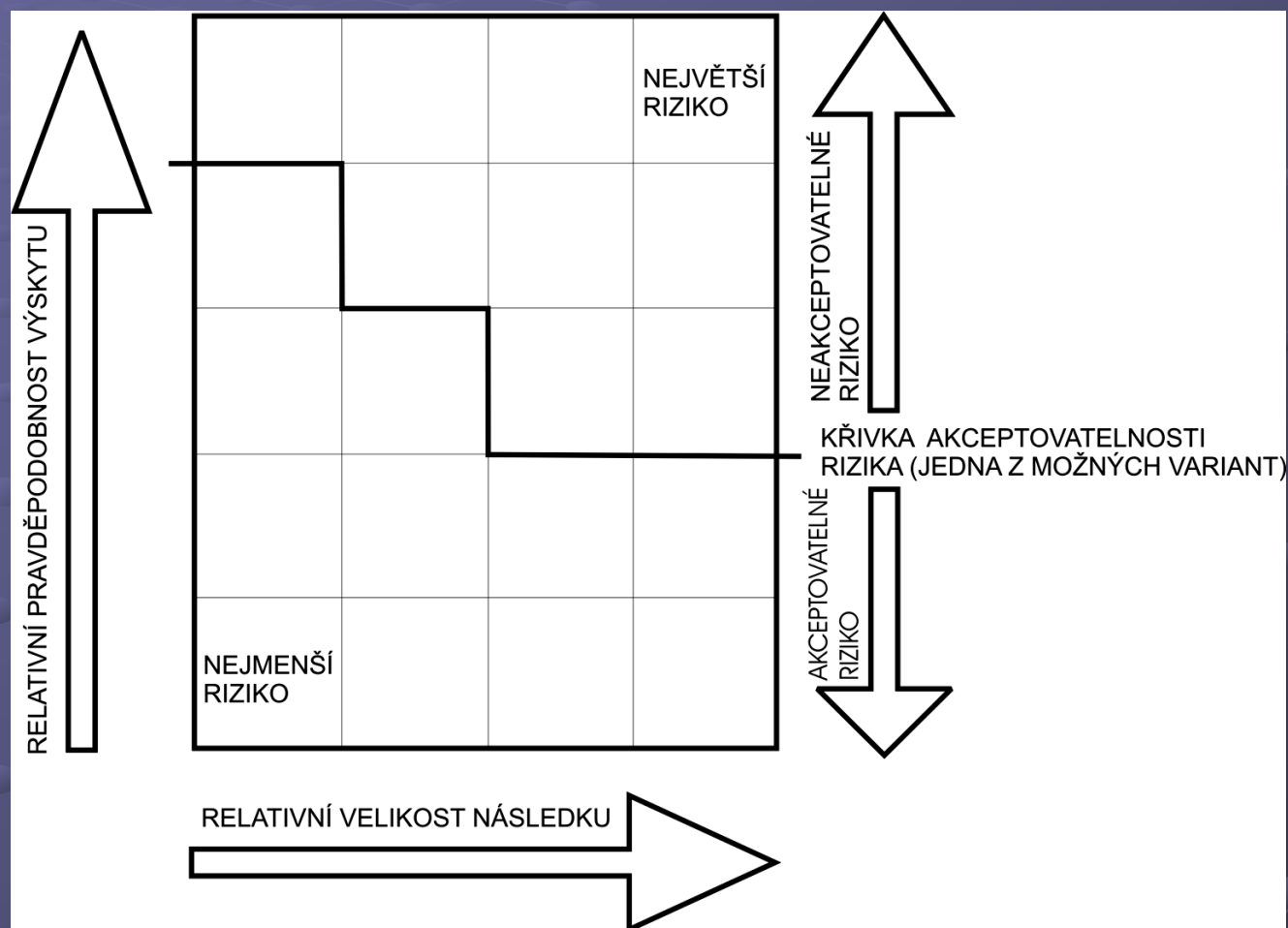


Co dnes chápeme pod BOZP?

BOZP není tvořena pouze dvěma základními částmi – bezpečností práce (technická bezpečnost, prevence velkých průmyslových havárií atd.) a ochranou zdraví při práci (hygiena práce, pracovní prostředí, ergonomie atd.), ale patří do ní další oblasti (např. vztahy na pracovištích, estetická úprava pracovišť, vliv výkonu práce na soukromý život zaměstnanců), jež společně vytvářejí tzv. sociální ochranu.

BOZP nemá jen charakter preventivní, ale i represivní (zajištění bezpečného a následky minimalizujícího postupu při vzniku nežádoucích událostí).

O čem je současná BOZP?



Otázky č. 1

Vnímáte nějaký rozdíl v přístupu k BOZP za posledních dvacet let?

Pokud ano, tak v čem?

Vnímáte BOZP tak, jak ji znázorňuje obrázek?



Co je zdraví?

Zdraví je stav fyzické, psychické, sociální a estetické pohody (definice Světové zdravotnické organizace). Tedy neexistuje zdraví jedinec.

Cílem BOZP je pro pracovní proces zajistit lidské zdroje, jež budou mít vysokou míru produktivity práce, tzn., že budou zdraví.



Kvalita života

Bezpečnost a ochranu zdraví při práci nelze chápat jako prostředek ochrany zdraví při výkonu práce, ale jako systém chránící před negativními důsledky **života** v pracovním procesu.

BOZP je tedy nástrojem pro kvalitnější život každého zaměstnance. Míra zajištění BOZP v jednotlivé firmě je mírou kvality nejen života v zaměstnání, ale i mimo něj (život v zaměstnání a soukromý život se ovlivňují více, než si mnohdy dokážeme připustit).



Otázky č. 2

Jak dosáhnout spokojenosti v práci?

Chodíte rádi do práce?

Znáte někoho, kdo pravidelně v neděli po obědě
běduje nad tím, že zítra bude muset jít do práce?

Myslíte si, že takových lidí je značné procento?

Domníváte se, že existuje nějaké řešení, aby byli
lidé v práci spokojeni?

Vliv firemní kultury na BOZP

Firemní kultura práce – soustava sdíleného přesvědčení, postojů, domněnek, forem a hodnot existujících ve firmě.

Firemní kultura práce – formální (úprava korespondence, Dress Code, značení prostor atd.)

– neformální (hodnotové preference, pravidla pracovní morálky, vztah k pacientům, slangový firemní jazyk, zvyky, rituály, historky a firemní hrdinové)

Otázky č. 3

Co nejvíce oceňují zaměstnanci u dobrého zaměstnavatele?

Je to i BOZP?



Zájem na zajištění BOZP

ZÁJEM NA ZAJIŠTĚNÍ BOZP (odborné orgány k uplatnění zájmu)

ZAMĚSTNAVATEL (odborně způsobilá osoba k prevenci rizik a lékař závodní preventivní péče)	ZAMĚSTNANEC (odbory, zástupce pro BOZP)	STÁT (kontrolní orgány, legislativa)
ochrana před snížením produktivity práce, hrazením náhrad mzdy, snížením konkurenceschopnosti, zvyšování nákladů, soudního vyrovnání atd.	ochrana zdraví, jako součást svého potenciálu uplatnění se na trhu práce	ochrana před zvýšením sociálních výdajů, ochrana svých investic do občanů
zdraví zaměstnanců je vstupním kapitálem		

Zaměstnanec se musí též podílet



Otázky č. 4

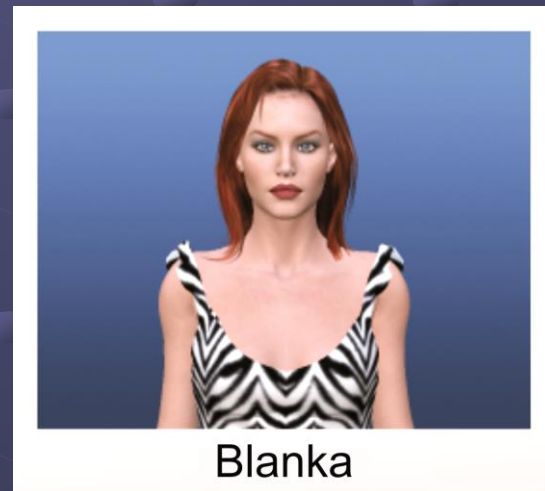
Co považujete ve VFN za motivační pro vás?

Co považujete ve VFN za demotivační pro vás?

Co by vás ještě více motivovalo?

Účast zaměstnanců na BOZP

Účast zaměstnanců na řešení otázek BOZP je zákonným právem zaměstnanců. Zároveň zaměstnavatel má zákonnou povinnost jim naplnění tohoto práva umožnit.



Otázky č. 5

Co je aktivní účast?

Co si od ní slibujete? Potřebujete ji vůbec?

Cítíte podporu v otázkách BOZP od odborové organizace?

ANALÝZA ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ NA PRACOVÍŠTI

ANEB
JE UŽ VŠECHNO, JAK MÁ BÝT?



Otázky č. 6 – silné a slabé stránky pracoviště

Jaká jsou pozitiva současného zajištění BOZP na vašich pracovištích?

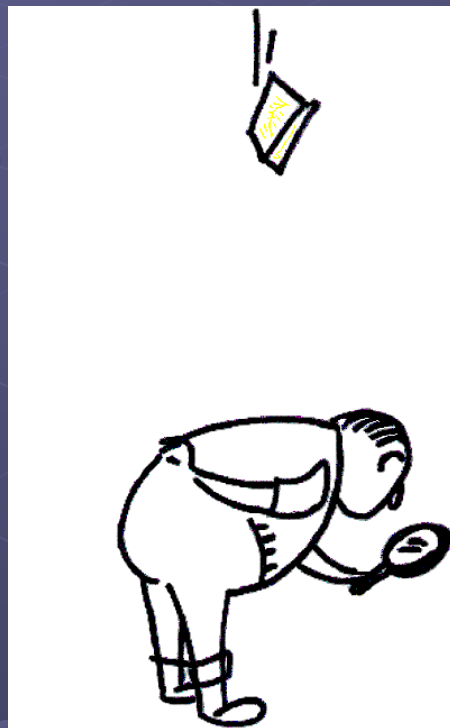
Jaké jsou hlavní problémy týkající se jednotlivých oblastí vaší práce?

Jaká jsou vaše očekávání? Co by se mělo udělat?

SCHOPNOST VNÍMAT A ZNÁT RIZIKA PŘI PRÁCI

ANEB

JAK VYVÁZNOUT ZDRAVÝ Z PRÁCE?



Co to je hodnocení rizik?

POŽADAVKY NA ZAJIŠTĚNÍ BOZP

LEGISLATIVA
(cca 70 % až 80 %)

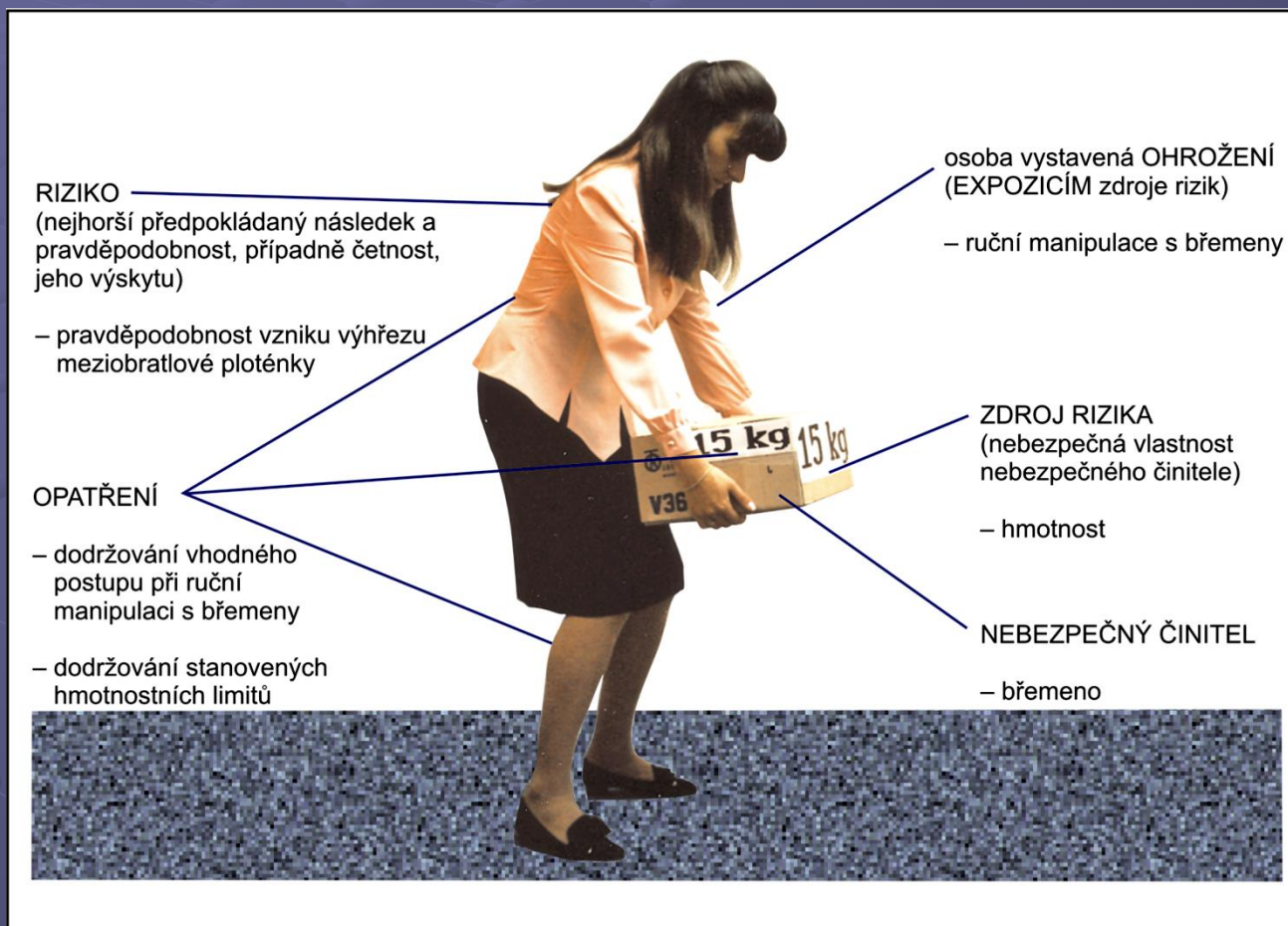
**VYHLEDÁNÍ
A VYHODNO-
CENÍ RIZIK
PŘI PRÁCI**

**KATEGO-
RIZACE
PRACÍ**

Vyhledání rizik slouží k systematickému odhalování toho, co může zaměstnance ohrozit. Jejich vyhodnocení slouží k zjištění jejich závažnosti a k stanovení nutnosti přijmout opatření.

Jedná se o činnost, kterou běžně dělá každý člověk každý den při výkonu téměř každé činnosti.

Co je to riziko?



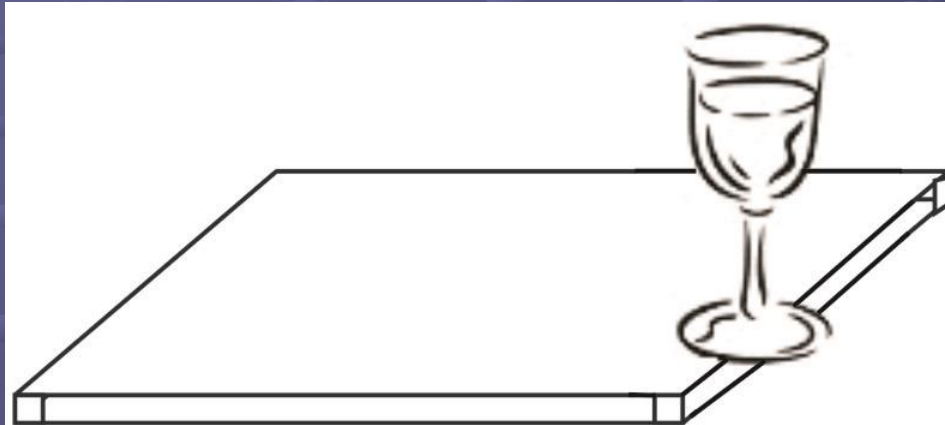
Vnímání rizik při práci aneb riskantní zaměstnání



Další příběhy postavičky Napo, jakož i další videa a animace k problematice BOZP naleznete na webu Útvaru BOZP a PO – www.bozppo.vfn.cz

Vnímavost na rizika

Vnímavost na rizika je schopnost vidět nebezpečí, nebýt k němu lhostejný, tzn. cítit potřebu situaci změnit.



Vnímavosti

je možné se naučit.

Myslíte si, že vnímavých osob na rizika přibývá, nebo naopak?

Motivace ke spolupráci při hodnocení rizik při práci

Hodnocení rizik je jedním ze základních pilířů BOZP. A jak jsme si již řekli, BOZP je nástrojem pro kvalitnější život každého zaměstnance.

Tedy spolupráce při hodnocení rizik při práci je jednou z nikdy nekončících cest ke kvalitnějšímu životu.

Spolupráce by neměla být jen při oficiálním vyhledávání rizik, ale jako součást každenního výkonu práce – oznamování nebezpečí a skoronehod.

Care Thermometer

vyhodnocení fyzické ošetrovat. zátěže

Na vašem pracovišti bylo provedeno hodnocení fyzické ošetrovatelské zátěže novou metodou Care Thermometer.

Care Thermometer



Samo- vyhodnocující nástroj od ArjoHuntleigh

Care Thermometer

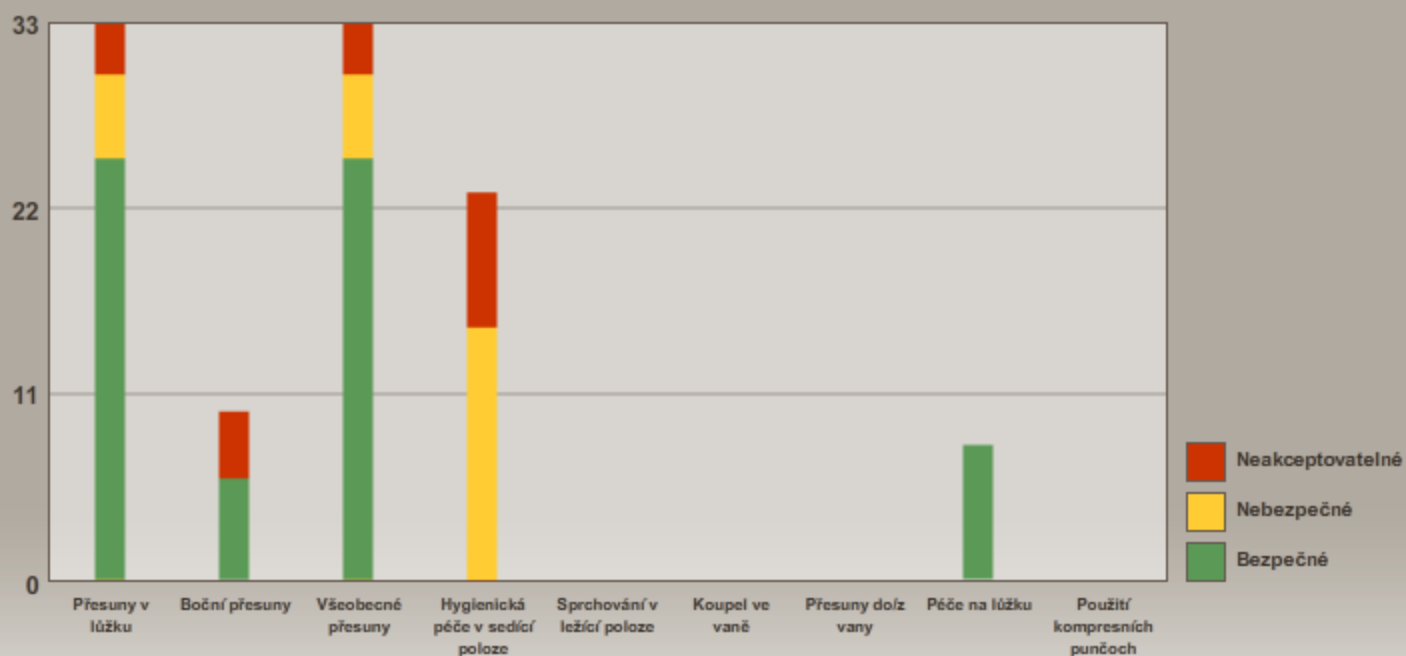
[Odhlášení](#)

 Samo- vyhodnocující nástroj od ArjoHuntleigh

[Celkový pohled na jednotku](#) | [O programu](#) | [Info účet](#) | [Kontaktujte nás](#) | [Odmítnutí odpovědnosti](#)

Aktuální riziko ošetrovatelské zátěže - všichni

[Návod](#)



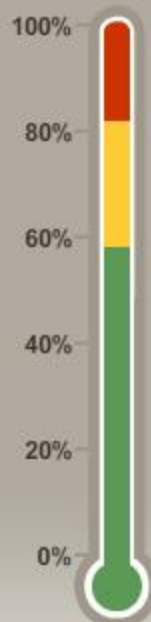
Jednotka 1 | II. chirurgi...

[TISK VSTUPNÍCH ÚDAJŮ](#)

[TISK GRAFU](#)



Shrnutí – teplota péče



Nejsou tam dostačující preventivní opatření přijatá pro boční přesuny, což způsobuje dynamické poziční přetížení. Také hygienická péče v sedící poloze je v mnoha případech považována za „nepřijatelnou“.

Hygienická péče v sedící poloze je považována za „nebezpečnou“ u B-pacientů. Jsou zde nutné výškově nastavitelné hygienické židle minimalizující nezdravou úroveň statické poziční zátěže. Přesuny C-pacientů na lůžku v hodnocené jednotce jsou také považovány za „nebezpečné“.

Dobrá preventivní opatření byla přijata pro péči na lůžku, což minimalizuje úroveň statického pozičního zatížení. Také mnoho všeobecných přesunů je považováno za „bezrizikové“.

pozici. Schopnosti pacienta jsou stimulovány. Podívejte se na úroveň aktivity při koupání. Někteří pacienti nejsou stimulováni využívat své zbývající schopnosti. Úroveň rizika pasivity je nízká pro většinu činností.

Gratulujeme!

Ukončením tohoto vyhodnocení jste učinili první krok k nalezení a zlepšení účinku péče ve vašem zařízení. Pokud chcete obdržet statistické informace, prezentovat vaše výsledky vyhodnocení jiným, navštívit související webové stránky, nebo potřebujete pomoc vytvořit dokonalejší vyhodnocení, klikněte, prosím na propojení níže.

[Asistence s interpretací výsledků](#)

[PDF prezentace](#)

[PDF prezentace \(krátkou\)](#)

[Odkazy](#)

Jednotka 1 | II. chirurgi...



TISK VSTUPNÍCH ÚDAJŮ

TISK VÝSLEDKU

Bezpečnostní předpisy

Oblast BOZP řeší mnoho právních a několikanásobně více ostatních předpisů. Jejich požadavky jsou ve VFN zapracovány do interních předpisů.

Tvorba právních předpisů má svá pravidla, která nejsou vždy logická a snadno odvoditelná.

Pro pochopení základních pravidel práce s právním předpisem můžete využít naši webovou stránku:

Raději však doporučuji konzultaci s vaší referentkou Útvaru BOZP a PO pí Krajčíkovou (I. 6322).

Kde můžete upozornit na problémy nebo se dotázat o informace

- skoronehody na webu Útvaru BOZP a PO
- dotazovna na webu Útvaru BOZP a PO
- preventistka BOZP pí Linková I. 2759
- Útvar BOZP a PO – pí Krajčíková I. 6322
- přímý nadřízený

