

Motivační školení zaměstnanců k pozitivnímu přístupu k prevenci rizik

Cíl školení

Motivace a vytváření pozitivního přístupu zaměstnanců k prevenci rizik. Jedná se zejména o zvýšení zájmu, angažovanosti a aktivní účasti zaměstnanců na řešení otázek prevence rizik a pracovního prostředí, o zvýšení kázně a dodržování bezpečnostních předpisů a zásad bezpečného chování, o akceptování školení BOZP a o podnícení, aby si zaměstnanci více vážili svého zdraví a chránili si jej.

Organizační podmínky

Určení školení: ostatním zaměstnancům (není určeno pro vedoucí zaměstnance, ani top management)

Doporučený rozsah: max. 2 hodiny (z šetření mezi účastníky vyplývá do 1 hodiny)

Optimální počet účastníků: 15

Struktura účastníků: podobné profese nebo podobná pracoviště

Lektoři: přednostně odborně způsobilá osoba k prevenci rizik, případně ve dvojici s manažerem pracoviště

Forma školení: maximálně možná míra interaktivity, tedy dát maximální prostor zaměstnancům k vyjádření svých stanovisek a postojů; k tomu je vést otázkami, případovými studiemi, názorností, případně i hraním rolí

Specifické poměry: ve velmi malých firmách do 15 zaměstnanců může být motivující dialog všech zaměstnanců a manažerů

Osnova a náplň školení

Zde uvedená osnova není závazná, ale pouze návodní pro lektora k přípravě vlastní osnovy, jež bude plně odpovídat podmínkám, v kterých bude školení prováděno, a naplnění cíle školení.

Školení by mělo být rozděleno do tří základních částí. Každé části by mělo být věnováno 35 až 45 minut. První části by měl předcházet úvodní vstup lektora obsahující, kromě organizačních informací (předpokládaná délka, zařazení přestávky, kladení dotazů apod.), seznámení se záměrem školení.

Názvy jednotlivých částí si může lektor zvolit sám, nebo využít níže uvedených, případně spojených slovem aneb. Je doporučeno, aby jednotlivé části obsahovaly uvedená témata. Podle uvážení lektora je však možné některé z nich vypustit či jiné přidat. Závazné je pouze téma „Účast zaměstnanců na BOZP“.



1. část (výklad lektora s interaktivním zapojením účastníků):

Nové pojetí ochrany zaměstnanců při práci (Může být při práci pohoda?)

- ochrana zaměstnance zaměřená na všechny aspekty související s prací (BOZP již není jen o pracovních úrazech [ale i o stresu, pohodě a čistotě na pracovišti, o mezilidských vztazích atd.], Co dnes chápeme pod pojmem BOZP, O čem je současná BOZP, otázky: Vnímáte nějaký rozdíl v přístupu k BOZP za posledních dvacet let? Pokud ano, tak v čem?)
- kultura práce, uznávané hodnoty (Co je zdraví, Kvalita života, otázky: Chodíte rádi do práce? Znáte někoho, kdo pravidelně v neděli po obědě běduje nad tím, že zítra bude muset jít do práce? Myslíte si, že takových lidí je značné procento? Domníváte se, že existuje nějaké řešení, aby byli lidé v práci spokojeni?; Vliv firemní kultury na BOZP, otázky: Co nejvíce oceňují zaměstnanci u dobrého zaměstnavatele? Je to i BOZP?; Ekonomická stránka prevence rizik [náklady na jedné straně a pozitivní finanční efekt na druhé straně – vyšší efektivnost, produktivita a kvalita práce])
- aktivní účast zaměstnanců, zástupci zaměstnanců (Zájem na zajištění BOZP, Zaměstnanec se též musí podílet, otázky: Co ve firmě považujete za pro vás motivační? Co ve firmě považujete za pro vás demotivační? Co by vás ještě více motivovalo? Účast zaměstnanců na BOZP (povinné téma), otázky: Co je aktivní účast? Co si od ní slibujete? Potřebujete ji vůbec? Cítíte podporu v otázkách BOZP od odborové organizace?)

2. část:

Analýza a řešení problémů na pracovišti (Je už všechno, jak má být?)

- diskuse k aktuálním problémům na pracovišti: silné a slabé stránky, očekávání a překážky, možnosti řešení (otázky: Jaká jsou pozitiva současného zajištění BOZP na vašich pracovištích? Jaké jsou hlavní problémy týkající se jednotlivých oblastí vaší práce? Jaká jsou vaše očekávání? Co by se mělo udělat?)

3. část (výklad lektora s interaktivním zapojením účastníků):

Schopnost vnímat a znát rizika při práci (Jak vyváznout zdravý z práce?)

- schopnost vnímat rizika při práci (Co to je hodnocení rizik? Co je to riziko? Vnímání rizik při práci aneb riskantní zaměstnání [je doporučeno využít animaci s postavičkou Napo na adrese <http://www.napofilm.net/cs/napos-films>], Vnímavost na rizika, cvičení: na příkladech jednoduchých předmětů, např. nůžek, sklenice, igelitové tašky, nechat zaměstnance hodnotit čím je předmět nebezpečný, co může způsobit a jaká opatření je nutné přijmout, též je možné na fotografii z pracoviště, jež zobrazuje konkrétní pracovní situaci, určit, která rizika zaměstnanci rozpoznávají)
- přizpůsobit chování při práci rizikům (Apel na život a zdraví aneb invalida těžko hledá práci, Motivace ke spolupráci při hodnocení rizik při práci)
- pozitivní vnímání bezpečnostních předpisů (Bezpečnostní předpisy [na příkladech vysvětlit praktickou aplikaci předpisů, cvičit v porozumění právních předpisů – informace k tomu])

Na **závěr školení** je vhodné zařadit informaci: „Kde můžete upozornit na problémy (skoro-nehody apod.) nebo se dotázat na informace“ a věnovat se zpětné vazbě, tzn. vyhodnocení školení dotazy, dotazníkem apod. Názory zaměstnanců a jejich náměty je nutné projednat s vedením zaměstnavatele. Případně alespoň o nich vedení informovat, například zprávou ze školení. Informace musí být anonymní.